

Sala kommun

Kommunal författningssamling

Bestämmelser om ersättningar och arvoden till förtroendevalda 2027-2030

KFS 071 revision 18

REGLEMENTE

ANTAGEN: 2026-06-15

Gäller från och med: 2027-01-01

§ 1. Förtroendevalda som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 §, kommunallagen (2017:725), och de av kommunfullmäktige valda styrelseledamöter, ersättare och revisorer inom de kommunala bolagen.

För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, 40 % gäller endast § 8, §§ 10–20.

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid benämns enligt kommunallagen, kommunalråd, oppositionsråd.

Den som uppbär ett fast arvode om 40 % eller mer erhåller endast ett fast arvode för uppdraget/uppdragen, dvs ej arvode för sammanträde/förrättning. Arvode till förtroendevald som uppbär ett eller flera uppdrag kan aldrig uppgå till mer än 100 %.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på betydande del av heltid, 40 % eller mer har vid ledighet på grund av semester, sjukdom, föräldraledighet förmåner enligt AB Allmänna bestämmelser som för arbetstagare i kommunen.

Den som uppbär ett fast arvode om mindre än 40 % erhåller ersättning för sammanträde/förrättning och andra uppdrag.

Förmåner enligt AB allmänna bestämmelser vid sjukdom och föräldraledighet utgår först efter en kalendermånads frånvaro. Förmån utgår fr o m första dagen i andra månaden.

Rapportering av semester, sjukdom, föräldraledighet sker i Portalen av den förtroendevalde.

§ 2. Uppräkning av arvoden och ersättningar

Dessa bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Sala

kommun och dess bolag följer riksdagsledamotsarvodet och uppräknas utifrån det av riksdagens arvodesnämnd fastställda riksdagsledamotsarvodet per den 1/11 varje år. Samtliga angivna procentsatser i dessa bestämmelser avser del av riksdagsledamotsarvodet.

§ 3. Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda, som medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3–8, §§ 13–18 för;

- a) Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, beredningar liksom revisorernas sammanträden
- b) Förhandlingar eller förberedelser inför förhandling med arbetstagarorganisation eller annan motpart till kommunen
- c) Presidiemöte i fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott

§ 4. Övrig ersättningsberättigad tid

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 4–8, § 10, §§ 13–18 för;

- a) Protokollsjustering, då särskild tid och plats härför bestäms
- b) Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, och arbetsgrupper
- c) Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunala angelägenheter och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- d) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än vad den förtroendevalde själv tillhör
- e) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- f) Överläggning med personalansvarig chef eller annan anställd vid det kommunala organ som den förtroendevalde själv tillhör, såvida inte detta ersätts på annat sätt
- g) Besiktning eller inspektion efter det att berörd nämnd har fattat beslut i frågan
- h) Överläggning med extern myndighet eller organisation
- i) Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag
- j) Deltagande som företrädare för kommunen i vänortsmöten, vänortsutbyten samt internationella besök

För ersättning enligt ovanstående punkter § 4 a–j, krävs särskilt uppdrag av styrelse, nämnd eller utskott genom protokollfört beslut. I undantagsfall får prövning ske i efterhand.

§ 5. Förlorad arbetsinkomst

Vid deltagande i sammanträde/förrättning enligt §§ 3 och 4 utgår ersättning för den del av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet/förrättningen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår endast för sammanträde/förrättning som ägt rum på arbetstid och som medfört förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som arbetar på annan ort och som för att kunna delta i sammanträde/förrättning är ledig från sin arbetsgivare med styrkt löneavdrag för tid före eller efter sammanträde/ förrättning får ersättning för styrkt löneavdrag, dock för högst åtta timmar per dag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med maximalt 0,6 % per timme och för högst åtta timmar per dag.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska styrkas av den förtroendevalde genom skriftligt intyg från huvudarbetsgivare på årsinkomst och vid arbete på annan ort genom skriftligt intyg från huvudarbetsgivare på faktiskt löneavdrag vid aktuellt sammanträde/förrättning.

Med egenföretagare menas en person som driver näringsverksamhet och som innehar F-skattsedel och som samtidigt inte uppbär pension eller är anställd hos annat företag/organisation. Förtroendevald som tillika är egenföretagare ska årligen till löneenheten lämna kopia av registreringsbevis där det framgår att verksamheten är aktiv samt en kopia på F-skattsedel. Förtroendevald som är egen företagare erhåller ersättning som beräknas enligt sjukpenninggrundande inkomst. Beslut om sjukpenninggrundande inkomst ska av förtroendevald inhämtas från Försäkringskassan och därefter lämnas in till löneenheten.

Ersättningen per timme utgår med 1/165 av sjukpenninggrundande inkomst.

Förtroendevald som på grund av kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner från arbetslöshetskassa ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid förlusten avser och vilket belopp som avses.

Med ersättning från arbetslöshetsersättning jämföras andra arbetsmarknadspolitiska stödformer som avser att ersätta arbetsinkomst.

§ 6. Kommunal pension/förlorad pensionsförmån

Förtroendevald omfattas av pensionsförmån enligt OPF-KL, PBF-KL, PRF-KL eller tidigare beslutade pensionsreglementen i kommunen. Ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudarbetsgivare som innebär förlorad tjänstepensionsförmån vid fullgörandet av uppdraget som förtroendevald ersätts årligen genom en utbetalning på 6 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst. Genom denna årliga utbetalning har kommunen/bolaget fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevalda utsedda av kommunfullmäktige omfattas av pensionsförmån såväl vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen som vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunala bolag, gemensamma nämnder, kommunalförbund och motsvarande. Utbetalning av pensionsförmån bekostas av respektive juridisk person, kommun, bolag, nämnd, kommunalförbund eller motsvarande.

§ 7. Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst 2,3 % per dag.

§ 8. Särskilda arbetsförhållanden med mera

Rätten till ersättning enligt §§ 4–6, gäller även för de förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses som skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde eller motsvarande. Ersättning utgår för maximalt åtta timmar.

Förtroendevald som på grund av förtroendeuppdraget måste ta ledigt från skiftarbete och annat arbete med oregelbundna arbetstider har rätt till ersättning vid sådan ledighet för deltagande i sammanträde/förrättning under nästkommande dag och efterkommande dag för att få dygnsvila med styrkt förlorad arbetsinkomst.

Utgångspunkten är att förtroendevald vid utövande av förtroendeuppdrag ska beredas en dygnsvila omfattande åtta timmar vid utövandet av förtroendeuppdraget.

§ 9. Arvoden kommunalråd/oppositionsråd

Kommunalråd som tillika är kommunstyrelsens ordförande ska uppbära ett månadsarvode motsvarande 100 % per månad.

Kommunalråd får inte uppbära annat kommunalt arvode än vad som här angivits och ej heller sammanträdes och eller förrättningsarvode enligt §§ 3–4.

Bilersättning ska inte heller utgå till kommunalråd för resor mellan bostad och arbetsplats.

Om kommunalråd på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande tid överstigande en kalendermånad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Fast arvode ska då istället utges till den som fullgör uppdraget.

Oppositionsråd, tillika andre vice ordförande i kommunstyrelsen, 80 % per månad.

Oppositionsråd får inte uppbära annat kommunalt arvode än vad som här angivits och ej heller sammanträdes eller förrättningsarvode enligt §§ 3–4.

Bilersättning ska ej heller utgå till oppositionsråd för resa mellan bostad och arbetsplats. Om oppositionsråd på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande tid överstigande en kalendermånad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

§ 10. Fasta arvoden

Fasta arvoden ska utgå till ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande, per månad om inget annat anges, enligt följande.

Kommunfullmäktige: 45 st. ordinarie, 23 st. ersättare

Kommunfullmäktiges presidium

Ordförande 10 %,

Förste vice ordförande 5 %,

Andre vice ordförande 5 %

Kommunfullmäktiges presidium utgör tillika presidium i demokratiberedningen

Tidsbegränsad beredning utsedd av kommunfullmäktige i specifik fråga

Ordförande 3%, för den tid beredningens uppdrag pågår.

Partigruppledare

Partigruppledare 5 % av riksdagsledamotsarvodet

Partigruppledare ansvarar inom respektive parti för den formella kontakten mellan partiet och kommunen. Partigruppledare ingår tillsammans med kommunfullmäktiges presidium i demokratiberedningen samt kommunfullmäktiges valberedning.

Kommunstyrelsen: 11 st. ordinarie, 11 st. ersättare, insynsplats

Kommunstyrelsens ledningsutskott: 5 st. ordinarie, 5 st. ersättare, insynsplats

Kommunstyrelsens ordförande, tillika ledningsutskott och kommunalråd, se § 9, tillika kommunstyrelsens arbetsgivardelegation

Förste vice ordförande, ledningsutskott 30 %, tillika kommunstyrelsens arbetsgivardelegation

Andre vice ordförande, tillika oppositionsråd, ledningsutskott, 80 % av tillika kommunstyrelsens arbetsgivardelegation

Bygg- och miljönämnd: 5 st. ordinarie, 5 st. ersättare

Ordförande 15 %,

Förste vice ordförande 5 %,

Andre vice ordförande 5 %

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens presidium.

Kultur- och fritidsnämnd: 5 st. ordinarie, 5 st. ersättare

Ordförande 15 %,

Förste vice ordförande 5 %,

Andre vice ordförande 5 %

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens presidium.

Skolnämnd: 7 st. ordinarie, 7 st. ersättare

Ordförande 50%,

Förste vice ordförande 10%,

Andre vice ordförande 20%

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens presidium.

Äldre-och omsorgsnämnd: 7 st. ordinarie, 7 st. ersättare

Ordförande 50 %,

förste vice ordförande 10 %,

Andre vice ordförande 20 %

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens presidium.

Teknisk nämnd: 5 st. ordinarie, 5 st. ersättare

Ordförande 40 %

Förste vice ordförande 10 %

Andre vice ordförande 15 %

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens

presidium

Social- och arbetsmarknadsnämnd: 5 st ordinarie, 5 st ersättare

Ordförande 40 %,

förste vice ordförande 10%,

Andre vice ordförande 15 %

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens presidium.

Social- och arbetsmarknadsutskott: 3 st ordinarie, 3 st ersättare

Ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande utgör tillika nämndens utskott.

Socialjour:

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut i socialjouren mellan kl. 00.00–24.00 under kalendervecka har rätt till ersättning. Ersättning utgår till förtroendevald för varje jourvecka med 4 %. Social- och arbetsmarknadsnämndens presidium utövar socialjour. Förrättningsarvode utgår vid aktiv tjänstgöring under socialjouren.

Kommunfullmäktiges revision

Sammanställande 7 %,

Ledamöter i kommunrevisionen 2,1 %

Valnämnd: 7 st. ledamöter, 7 st. ersättare

Ordförande 5 % under valår

Förste vice ordförande 2,5 % under valår

Andre vice ordförande 2,5 % under valår

Med valår omfattas både RKR-val och EU-val

Överförmyndare

Överförmyndare 5 %,

Ersättare 2,5 %.

§ 11. Frånvaro för förtroendevald med fast arvode

Om fast arvoderad förtroendevald på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande tid överstigande en kalendermånad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Fast arvode ska då istället utges till den som fullgör uppdraget.

Om förtroendevald med fast arvode begär att bli entledigad från uppdraget ska arvodet upphöra den dag då kommunfullmäktiges beslutsprotokoll justerats.

§ 12. Uppgifter som förtroendevald ska utföra inom ramen för fast ordförandearvode

Uppgifter som förtroendevald ska utföra inom ramen fast arvode 40 % eller mer.

Förtroendevald med fast arvode äger ej rätt till ersättning i form av sammanträdes/förrättningsarvode samt förlorad arbetsinkomst för nedan angivna uppdrag.

- Ordförandens genomgång och beredning av ärende med sekreterare/tjänsteperson.

- Genomgång med föredragande eller annan anställd i anledning av styrelse, nämnds, utskottssammanträde, ordförandeberedning.
- Rutinmässigt följa verksamhetens arbete.
- Överläggning med verksamhetsansvarig chef eller annan tjänsteperson vid det kommunala organ den förtroendevalde tillhör vid genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan tjänsteperson med anledning av besiktning, förrättning eller dylikt.
- Besök i verksamhet för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt, utövande av delegationsbeslut, överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller icke kommunala organ, restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder.
- Justering av protokoll.
- För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningsinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokolförda sammanträden med kommunal styrelse/nämnd.

För ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförandemed mindre än 40% uppdrag gäller att följande ska utföras inom ramen för fast arvode

- Rutinmässigt följa verksamhetens arbete.
- Överläggning med verksamhetsansvarig chef eller annan tjänsteperson vid det kommunala organ den förtroendevalda tillhör.
- Besök i verksamhet för information, utanordning eller påskrift av handling.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal eller dylikt.
- Överläggning med företrädare för andra kommunala organ eller icke kommunala organ.
- Restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder.
- Justering av protokoll.

Kommunala bolag-arvoden, ersättningar

Ersättning till ledamöter och ersättare i de kommunala bolagen, hel- eller delägda utgår enligt §§ 4–8, 10, 13

Sala-Heby Energi AB

Ordförande 15 % per månad inkluderat ordförandeskap i Sala-Heby Energi Elnät AB och Sala-Heby Energi Elnät Service AB. Styrelseledamöter utses så att personunion föreligger mellan Sala-Heby-Energi AB, Sala-Heby Energi Elnät AB och Sala-Heby Energi Elnät Service AB.

Salabostäder AB

Ordförande 10 % per månad

Sala Silvergruva AB

Ordförande 8 % per månad,

Styrelseledamot i kommunala bolag utsedd av arbetstagarorganisation med stöd av

lag om styrelserepresentation erhåller sammanträdesarvode motsvarande övriga styrelseledamöters.

Lekmannarevisorerna i bolag

Fast arvode utgår med 0,8 % per månad till lekmannarevisorer i Salabostäder AB, Sala Heby Energi AB, Sala Silvergruva AB

§ 13. Arvode för sammanträden/förrättning m m

Förtroendevald har rätt till ersättning för deltagande i sammanträden/förrättningar.

Arvode utgår med 0,32 % per timme. Vid deltagande i sammanträde/förrättning, oavsett antal, som sammantaget varar högst upp till fyra timmar/dag utgår alltid arvode för fyra timmar, så kallat grundarvode. För sammanträde/förrättning som sammantaget varar utöver fyra timmar/dag utgår ersättning för det antal timmar som sammanträdet/förrättningen varat, dock högst för åtta timmar per dag.

För protokollsjustering enligt § 4 a), då särskild tid och plats bestämts härför, utgår ersättning med två timmarvoden.

§ 14. Ersättning för kostnader, resekostnader och traktamenten

Kostnader för resor till och från sammanträde eller förrättning ersätts enligt grunderna i det kommunala reseavtalet. Ersättning utgår endast i de fall avståndet mellan den förtroendevaldes bostad och sammanträdeslokalen överstiger 8 kilometer enkel resa.

Förtroendevald som använder egen bil bör låta annan förtroendevald som deltagar i sammanträdet/förrättningen och färdas i huvudsak samma väg i mån av utrymme medfölja i bilen, samt söka att medverka att dylik samåkning kommer till stånd i största möjliga utsträckning.

Resa med cykel till och från sammanträde/förrättning ersätts med 18:50 kronor per cyklad mil. Kostnader för resa med buss till och från sammanträde ersätts med faktisk kostnad.

Ersättning utgår inte för resor som normalt är att betrakta som resor till och från arbetet.

Förtroendevald, vilken har merkostnader för kost och logi, i samband med förrättning i förtroendeuppdraget utanför kommunen, äger rätt till ersättning i enlighet med det kommunala traktamentsavtalet.

§ 15. Barntillsynskostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde/förrättning eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes hem av anlita barnvakt och som under året inte hunnit fylla 13 år.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättningen utgå även för äldre barn. Ersättning utgår med 0,27 % per timme, dock högst för åtta timmar per dag.

§ 16. Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning utbetalas till förtroendevald för kostnader som uppkommit till följd av

deltagande vid sammanträde/förrättning eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad där omsorgen utförs av en personlig assistent eller annan personal.

Ersättning utgår med 0,27 % per timme, dock högst för åtta timmar per dag.

§ 17. Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning utgår till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde/förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande.

§ 18. Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i §§ 14–17, utbetalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat och kan styrka dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

§ 19. Arbetsgivaravgifter

Såväl arvode som ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån är belagda med sociala avgifter för kommunen. Arvode och ersättningar för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån är att hänföra till inkomst av tjänst.

§ 20. Begäran om ersättning

För att få ersättning enligt §§ 3–5, 6–8, 13–8, ska den förtroendevalde anmäla sina förluster och kostnader. Detta görs via e-tjänst eller avsedd blankett.

Ersättning för sammanträden enligt § 3, där närvarolista protokollförs, behöver inte anmälas.

Nämndsekreterare/motsvarande ansvarar för att uppgifter om förtroendevalds deltagande i sammanträde /förrättning i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedningar, nämnder/styrelser, utskott rapporteras.

Förtroendevald ansvarar för att uppgift om förlorad arbetsinkomst lämnas till löneenheten.

Yrkande om ersättning enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom sex månader från den dagen för sammanträde/förrättning till vilken kostnaden hänfört sig.

§ 21. Utbetalning

Fast arvode utbetalas varje månad. Ersättning i övrigt utbetalas månadsvis i efterskott.

§ 22. Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsens arbetsgivardelegation beslutar om tolkning och tillämpning av

desse regler.
